



ราชวิทยาลัย
จุมพารณ์

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ ๙/๒๕๖๖

เรื่อง องค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ ของคณะกรรมการประเมินผลการสอน

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของราชวิทยาลัยจุมพารณ์ สอดคล้องกับ
ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุมพารณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในคำสั่งราชวิทยาลัยจุมพารณ์ ที่ ๖๘๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติที่ประชุม
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
จึงออกประกาศกำหนดองค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ ของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน
ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุมพารณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ๙/๒๕๖๔ เรื่อง
องค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ ของคณะกรรมการประเมินผลการสอน สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่ง
ตำแหน่งทางวิชาการ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๖๔

//(๒) ประกาศคณะกรรมการ...

(๒) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง องค์ประกอบ อำนาจ และหน้าที่ ของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) หัวหน้าส่วนงานที่จัดการศึกษา หรือคณบดี หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือผู้แทนของตำแหน่งดังกล่าว เป็น ประธานอนุกรรมการ

(๒) ให้มีอนุกรรมการ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

(๒.๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จำนวน ๑ คน เป็น อนุกรรมการ

(๒.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ หรือประสบการณ์ด้านการศึกษา จำนวน ๑ คน เป็น อนุกรรมการ

(๓) เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะ หรือวิทยาลัย หรือส่วนงาน เป็น เลขานุการอนุกรรมการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการประเมินผลการสอน ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด ตามแบบ ก.พ.ว. ๐๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้

(๒) ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กำหนด ตามแบบ ก.พ.ว. ๐๒/๑ ที่แนบท้ายประกาศนี้

(๓) นำเสนอผลการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน และ ผลการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จ.จ.

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วิระศักดิ์ จงสุวิวัฒน์วงศ์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ



แบบประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน

วิชา.....รหัสวิชา.....

ชื่อผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ.....

อาจารย์ประจำหลักสูตร.....

ประเภทผลงาน ☐ เอกสารประกอบการสอน ☐ เอกสารคำสอน

ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

☐ รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

☐ อื่นๆ ในสาขาวิชา.....

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	ดีเด่น 5	ดีมาก 4	ดี 3	พอใช้ 2	ต้องปรับปรุง 1
1. เนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์ ตามประมวลรายวิชา					
2. เนื้อหาสาระทางวิชาการทันสมัย และ/หรือเป็นความรู้ใหม่ที่เป็น ประโยชน์ต่อการเรียนการสอน					
3. แนวคิดและการนำเสนอชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน					
4. การเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถ ทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาของผลงานได้โดยสะดวก และมีความ เชื่อมโยงของหัวข้อ ตลอดจนมีการอ้างอิงตามหลักการเขียน บรรณานุกรม					
5. การใช้ภาษาที่ชัดเจนถูกต้องตามหลักภาษา					
6. กระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง					

สรุประดับคุณภาพโดยรวมของเอกสารประกอบการสอน / เอกสารคำสอน อยู่ในเกณฑ์

☐ ดีเด่น (27-30 คะแนน)

☐ ดีมาก (24-26 คะแนน)

☐ ดี (21-23 คะแนน)

☐ พอใช้ (ต่ำกว่า 21 คะแนน)

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

อนุกรรมการประเมินผลการสอน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ราชวิทยาลัย
จฬากรณ

แบบประเมินผลการสอน

วิชา.....รหัสวิชา.....
 ชื่อผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ.....
 สังกัด.....
 ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ.....
 สาขาวิชา.....รหัส.....อนุสาขา.....รหัส.....

ผลการสอน	5	4	3	2	1	เหตุผล
1. วางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้						
2. จัดระบบการเรียนรู้ให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ และสังเคราะห์ในวิชาการที่สอนได้						
3. ใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา						
4. ทำให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง						
5. แนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม						
6. จัดระบบการเรียนรู้เพื่อกระตุ้นให้ผู้เรียนสามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสมได้						
7. ใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมอย่างดี						
8. ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน						
รวม	คะแนนที่ได้.....คะแนน					

*หมายเหตุ : ให้นำผลการประเมินการสอนของนักศึกษามาใช้ประกอบในการประเมินการสอนด้วย

- **หมายเหตุ**
- 1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานการประเมินอยู่ในระดับ**ชำนาญ** คะแนนไม่น้อยกว่า 28 คะแนน
 - 2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานการประเมินอยู่ในระดับ**ชำนาญพิเศษ** คะแนนไม่น้อยกว่า 32 คะแนน
 - 3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับ**เชี่ยวชาญ** คะแนนรวม 36-40 คะแนน

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการประเมินผลการสอน

ผลการประเมินการสอนของ.....

ซึ่งขอแต่งตั้งตำแหน่ง.....ในสาขาวิชา.....รหัส.....

อนุสาขา.....รหัส.....อยู่ในระดับ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

อนุกรรมการประเมินผลการสอน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....