

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนงทางวิชาการ (ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔) ราชวิทยาลัยจุฬารภรณ์

ครั้งที่	วาระ/เรื่อง	มติที่ประชุม
๔/๒๕๖๑ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑	<u>วาระที่ ๔</u> เรื่องที่ ๔.๓ การขอหาหรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่มีผลการสอนรายวิชาจะเสนอเฉพาะงานควบคุมวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์	ให้อาจารย์ประจำที่มีภาระงานควบคุมวิทยานิพนธ์ จัดให้มีการสอนเพื่อขอรับการประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลการสอนได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน แผนการสอน ฯลฯ ให้ครบถ้วนตามที่กำหนด
๔/๒๕๖๒ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	<u>วาระที่ ๕</u> เรื่องที่ ๕.๑ ประเด็นหาหรือเกี่ยวกับ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารภรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑) จำนวน ๓ หน่วยกิต ในระบบทวิภาค หมายถึง การมีชั่วโมงการสอน จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา ๒) ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถนำผลการประเมินการสอน ภายใน ๑ ปีปฏิทิน มาเสนอได้
๙/๒๕๖๒ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	<u>วาระที่ ๔</u> เรื่องที่ ๔.๕ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารวิชาการ ราชวิทยาลัยจุฬารภรณ์	ให้ความเห็นชอบ กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ได้ส่งบทความวิชาการ และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการราชวิทยาลัยจุฬารภรณ์ สามารถนำมาเป็นผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ของราชวิทยาลัยจุฬารภรณ์ได้
๑/๒๕๖๔ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔	<u>วาระที่ ๔</u> เรื่องที่ ๔.๔ การประเมินการสอนของอาจารย์ผู้สอนที่สอนผ่านระบบออนไลน์	๑) กรณีที่มีการสอนในชั้นเรียนร่วมกับการสอนแบบ Online ต้องมีผู้ประเมินอย่างน้อย ๑ คน อยู่ในชั้นเรียนด้วย ๒) กรณีที่สอน Online เต็มรูปแบบต้องให้ผู้ประเมินทุกคนร่วมสังเกตการณ์ในช่วงเวลาที่มีการสอน

ครั้งที่	วาระ/เรื่อง	มติที่ประชุม
<p>๒/๒๕๖๔</p> <p>๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><u>วาระที่ ๔</u></p> <p>เรื่องที่ ๔.๒ แนวทางการกำหนดการสอนและการประเมินผล การสอนสำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)</p>	<p>๑) ต้องมีการประเมินผลการสอน แต่ไม่ต้องแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน</p> <p>๒) ผลการประเมินผลการสอน จะต้องไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นระดับที่ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับ ศาสตราจารย์</p> <p>๓) การประเมินผลการสอน ให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม โดยให้ ความเห็นว่าผลการสอนนั้นมีความเหมาะสมในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ต่อไป</p>
<p>๓/๒๕๖๔</p> <p>๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><u>วาระที่ ๕</u></p> <p>เรื่องที่ ๕.๒ ผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ</p>	<p>เห็นชอบการขอใช้ผลการประเมินการสอน และภาระงานสอน ที่ดำเนินการไปแล้ว และยังอยู่ใน ๑ รอบปีปฏิทินมาเสนอ ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งที่สองได้</p>
<p>๖/๒๕๖๔</p> <p>๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><u>วาระที่ ๔</u></p> <p>เรื่องที่ ๔.๔ เอกสารประกอบการสอน หรือ เอกสารคำสอน สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>เห็นชอบให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นเอกสาร ประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน เฉพาะในส่วนที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน ในกรณีที่มีการสอน ร่วมกันหลายคน หากไม่สามารถจัดทำประมวลการสอนทั้ง รายวิชาได้</p>