



ราชวิทยาลัย
จุฬารามณ์

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม กอปรกับมติสภाराชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ดังนี้

๓.๑ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“เลขาธิการราชวิทยาลัย” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัย ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจาก สภाराชวิทยาลัย

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย สายวิชาการ ของ ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ด้านการสอน แต่ไม่ได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน ในราชวิทยาลัย สายวิชาการ ของข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย

“การสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอน ทุกประเภท เช่น งานสอนภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติการ ภาคคลินิก ภาคสนาม และชุมชน งานควบคุมวิทยานิพนธ์ หรือ สารนิพนธ์

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้รักษาการตาม ข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภाराชวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ ๒ วิธีคือ การแต่งตั้ง โดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

/ข้อ ๗ การพิจารณา...

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้พิจารณาจาก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

ข้อ ๘ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า โดยต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า โดยต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับ วุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษ และได้สอนประจำวิชาใด วิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งมาแล้ว หากได้โอนย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ประจำของราชวิทยาลัย อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษในภาค การศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่เสนอ มาเป็นเวลาในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนหรือสอนพิเศษได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษ ในสถาบันอุดมศึกษา ที่ ก.พ.อ. รับรองตามวรรค ๕ ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หรือ อาจารย์พิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น หลังจากได้รับวุฒิ เพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เป็นอาจารย์พิเศษของ
ราชวิทยาลัยและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า เป็นอาจารย์พิเศษ
ของราชวิทยาลัยและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เป็นอาจารย์พิเศษของ
ราชวิทยาลัยและทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีที่อาจารย์พิเศษผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษ ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษหลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งเป็นผู้ช่วย
ศาสตราจารย์พิเศษได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่
เรียกชื่ออย่างอื่นในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่
น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หากได้เป็นอาจารย์พิเศษของราชวิทยาลัย อาจนำระยะเวลาระหว่าง
เป็นอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
โดยให้คำนวณเวลาในการสอนหรือสอนพิเศษได้สามในสี่ส่วนของเวลาทำการสอน

๘.๑.๒ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุม
ข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการ
เรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ
ราชวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน
จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา
ซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนใน
ทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า สามหน่วย
กิต ระบบทวิภาค และมีคุณภาพดีมีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่าน
การประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๘.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ
Bและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือผลงานนวัตกรรม ที่ได้รับการรับรองการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ของประเทศ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

งานวิจัยตาม (๑) - (๔) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๘.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

//(๕) ต้องนำผลงาน...

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของราชวิทยาลัย

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีและพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงานกรณีเป็นอาจารย์ประจำของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์

๘.๒.๒ ผลการสอน ให้นำข้อความในข้อ ๘.๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๘.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B+ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการหรือผลงานทางนวัตกรรมที่ได้รับการรับรองการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร และเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ของประเทศ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง
และ

(๔) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

งานวิจัยตาม (๑) - (๓) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B+ อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

/ (๒) ผลงานวิจัย...

(๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B+ หรือผลงานทางนวัตกรรมที่ได้รับรองการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ ราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ประเทศ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B+

งานวิจัยตาม (๑) - (๓) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้เสนอขอตำแหน่ง มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้น ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ทั้งนี้ อนุโลมให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอตำแหน่ง โดยผลการตัดสินใจจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกราชวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาเห็นว่า จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๔ และผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภाराชวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๘.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนด ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๔

๘.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

๘.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี และพ้นระยะทดลองการ ปฏิบัติงาน

๘.๓.๒ ผลการสอน ให้นำข้อความในข้อ ๘.๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอน

๘.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอ ผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ใน วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ใน วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้ สังคม หรือผลงานทางนวัตกรรมที่ได้รับรองการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และเป็นผลงานที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ประเทศ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) และตำราหรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมี ปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

/(๑) ผลงานวิจัย...

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางนวัตกรรมที่ได้รับรองการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ประเทศ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) สำหรับผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ทั้งนี้ อนุโลมให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่องด้วย

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal Investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๐ โครงการ

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๘.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๑.๔

ข้อ ๙ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมีความสมบูรณ์ และยื่นเอกสาร ผลงานวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เสนอต่อคณบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ข้อ ๘.๑.๑ ข้อ ๘.๒.๑ และข้อ ๘.๓.๑ สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๐ ผลงานทางวิชาการ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทุกตำแหน่งต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณี ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

หมวด ๒

วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๑๑ วิธีการแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

/๑๑.๑ การแต่งตั้ง...

๑๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอตามแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอต่อคณบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า พิจารณาเอกสารหลักฐานของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดและเสนอต่อคณะกรรมการ

(๒) การประเมินผลการสอน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

(๓) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๓.๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๓.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับ สาขาวิชาเสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชา และผลงานที่เสนอขอโดยต้องเป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชานั้นหรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมา ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ราชวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. รับรองได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็น **เอกฉันท์**ว่าปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ใน เกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด อาจให้ยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าว เป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอ ขอทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

//(๔) เมื่อคณะกรรมการ...

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑.๑ (๓) แล้วให้นำเสนอต่อสภाराชวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สภाराชวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย โดยให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นเอกสารหรือผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ ต่อคนบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

๑๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอตามแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอต่อคนบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า พิจารณาเอกสารหลักฐานของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการ

(๒) การประเมินผลการสอน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

(๓) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๓.๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๓.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึง ห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกราชวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. รับรองในสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ราชวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. รับรองได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภाराชวิทยาลัยเป็น ราย ๆ ไป

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๔) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ (๓) แล้วให้นำเสนอต่อสภाराชวิทยาลัยพิจารณา

(๕) เมื่อสภाराชวิทยาลัยอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษแล้ว ให้เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเอกสารหรือผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อคณบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

พนักงานราชวิทยาลัยอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ในกรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในศาสตร์ที่แตกต่างจากเดิม

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B+

๑๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

๑๓.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าผลงานทางวิชาการต้องได้รับการแก้ไขหรือเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการอาจกำหนดระยะเวลาให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ แบบคำขอยุข แบบเสนอแต่งตั้งฯ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๖ ในกรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว แต่ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพโดยรวมยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่มีผลงานทางวิชาการบางผลงานที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ ให้สามารถนำผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการดังกล่าวมาใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการในภายหลังได้ โดยไม่ต้องพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

หมวด ๓

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานราชวิทยาลัย

.....

ข้อ ๑๗ พนักงานราชวิทยาลัย อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ตนเคยได้รับจากสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของราชวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๘ วิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับจากสถาบันการศึกษาอื่น โดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องส่งหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับการได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้ง พร้อมแบบประวัติส่วนตัวเสนอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารหรือผลงานทางวิชาการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการได้ โดยให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งขั้นตอนการเสนอขอการกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง และขั้นตอนอื่น ๆ ตามข้อบังคับนี้ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้เทียบตำแหน่งได้ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำของราชวิทยาลัย

/หมวด ๔...

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๐ กรณีที่ผลการพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หรือไม่ เป็นไปตามเกณฑ์เรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวน ผลการพิจารณาต่อสภाराชวิทยาลัยได้ แต่สามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลการขอทบทวนดังกล่าว แต่แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับแจ้ง ผลการพิจารณาจากเลขาธิการราชวิทยาลัย

เมื่อสภाराชวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาเอกสารหรือผลงาน ทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภา ราชวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภाराชวิทยาลัยเป็นที่สุด

๒๐.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการ พิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้ พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิม พิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อ โต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผล เพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสาม คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและเอกสาร หรือผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

๒๐.๒ กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีเอกสารหรือผลงานทางวิชาการใหม่ เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๕
บทกำหนดโทษ

ข้อ ๒๑ ให้สภाराชวิทยาลัยพิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒๑.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย และไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภाराชวิทยาลัยมีมติ ให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยมีมติ

๒๑.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วหากภายหลังตรวจสอบพบ หรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองหรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เกิดเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภाराชวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภाराชวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่ต้นสังกัดได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นิธิ มหานนท์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์