



ราชวิทยาลัย
จุฬากรณี

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย
รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการวิจัย ที่ได้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬากรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) มาตรา ๒๒ (๑๑) และ มาตรา ๕๔ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ สภาราชวิทยาลัยจุฬากรณี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“สภาราชวิทยาลัย” หมายความว่า สภาราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“เลขาธิการราชวิทยาลัย” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬากรณี ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

/“นักวิจัย”...

“นักวิจัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภท ข

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย เฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ผศ.ว.

“รองศาสตราจารย์วิจัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย เฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ รศ.ว.

“ศาสตราจารย์วิจัย” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย เฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ศ.ว.

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า ผลงานวิจัย ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งผลงานหนังสือ หรือตำรา หรือบทความวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานวิชาการ ดังนี้

๕.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการวิจัยและ

๕.๒ มีคุณวุฒิ

๕.๒.๑ ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า และต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งนักวิจัย โดยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๕.๒.๒ ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า และต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งนักวิจัย โดยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๕.๓ มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

๕.๓.๑ ปฏิบัติงานในฐานะนักวิจัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในงานด้านการวิจัย

/๕.๓.๒ มีชั่วโมงสอน...

๕.๓.๒ มีชั่วโมงสอนในราชวิทยาลัย และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

และ

๕.๔ ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี ดังนี้

๕.๔.๑ ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ

๕.๔.๒ ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลักหรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร อื่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๕ มีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัยให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานวิชาการ ดังนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการวิจัย

๖.๒ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖.๓ มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

๖.๓.๑ ปฏิบัติงานในฐานะนักวิจัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในงาน ด้านการวิจัย และ

๖.๓.๒ มีชั่วโมงสอนในราชวิทยาลัย และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๔ มีผลงานวิจัย โดยผู้เสนอขอตำแหน่งฯ สามารถดำเนินการด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นนักวิจัยหลักหรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงาน นวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง

/และ..

และ

(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือ ตำรา ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย อย่างใดอย่างหนึ่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๕๐ หน้า และได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หรือ

(๔) บทความวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๔ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด หรือผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ

๖.๕ มีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานวิชาการ ดังนี้

๗.๑ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการวิจัยและ

๗.๓ มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

๗.๓.๑ ปฏิบัติงานในฐานะนักวิจัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์
ในงานด้านการวิจัย และ

๗.๓.๒ มีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย และ

๗.๔ มีผลงานวิจัย โดยผู้เสนอขอตำแหน่งฯ สามารถดำเนินการด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ

(๒) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๔ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร เพิ่มมาอีก ๒ เรื่อง รวมกันเป็นอย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และ

(๓) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือ ตำรา ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย อย่างใดอย่างหนึ่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า และได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพดีมาก และได้รับการอ้างอิงผลงานทาง วิชาการ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ

(๒) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ Corresponding author โดยมีส่วนร่วมเรื่องละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร เพิ่มมาอีก ๑ เรื่อง รวมกันเป็น อย่างน้อย ๒ เรื่อง

/กรณีทำงานวิจัย...

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และ

ผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์วิจัย และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าทาง
วิชาการ

ข้อ ๘ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ เกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ เกณฑ์การประเมิน
ระดับคุณภาพ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินการสอนของผู้ขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ในข้อบังคับนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการทุกข้อต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตรใดๆ
ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการจะต้องได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

หมวด ๒

วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๙ วิธีการแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย
และศาสตราจารย์วิจัย ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ พนักงานราชวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์
วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามลำดับ

๙.๒ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามลำดับ ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงาน และผลงานวิชาการ
เบื้องต้น ก่อนเสนอเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการ เพื่อพิจารณาตามลำดับ

๙.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อนำเสนอสภาราชวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ มีองค์ประกอบดังนี้

๑๐.๑ กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่เกี่ยวข้องคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ

๑๐.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกราชวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่ขอ กำหนดตำแหน่งฯ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๑๐.๓ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การตัดสินผลงานวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพ ที่แสดงความเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการวิจัย โดยการตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีการพิจารณาผลงานวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่า ปริมาณ และคุณภาพของผลงานวิชาการของผู้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย และรองศาสตราจารย์วิจัย อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด อาจให้ยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อสภาราชวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สภาราชวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย แก่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้เลขานุการออกคำสั่งแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย โดยให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งยื่นเอกสารหรือผลงานวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

หมวด ๓

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานวิชาการ

ข้อ ๑๒ กรณีผลการพิจารณาเอกสาร หรือผลงานวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และ ศาสตราจารย์วิจัย อาจเสนอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับโดย อนุโลม

หมวด ๔

การลงโทษ

ข้อ ๑๓ มาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณอัน เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารณณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับโดย อนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

มีธี มานนท์

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิติ มานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารณณ์

แผนภูมิกลไกวิธีวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

