



ราชวิทยาลัย
จุฬากรณี

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) (๑๐) (๑๑) มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภाराชวิทยาลัยจุฬากรณี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬากรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“เลขาธิการราชวิทยาลัย” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬากรณี

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬากรณี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“กกอ.” หมายความว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัย ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬากรณี พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานและได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัยให้ดำเนินการเพื่อจัดการศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อ ๗ (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐)

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ด้านการสอน แต่ไม่ได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อ ๗ (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐)

“การสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอน ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติการ ภาคคลินิก ภาคสนาม และชุมชน งานควบคุมวิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการมหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้พิจารณาจาก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่ กำหนดไว้ในข้อบังคับ

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า สองหน่วยกิตในระบบทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ผู้ใดได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๗.๑.๒ ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของราชวิทยาลัยและมีความชำนาญในการสอน พร้อมทั้งเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

๗.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ และให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม หรือ

(๔) ผลงานทางนวัตกรรมที่มีคุณภาพดีและได้รับการรับรองการจดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร และเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัยหรือยุทธศาสตร์ของประเทศ หรือ

(๕) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของราชวิทยาลัย และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ

๗.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๗.๒.๒ ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของราชวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารคำสอนในทุกหัวข้อที่กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

๗.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ และให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งราชวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคมโดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม หรือ

ผลงานทางนวัตกรรมที่มีคุณภาพดีและได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร โดยต้องเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัยหรือยุทธศาสตร์ของประเทศ และ

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๗.๒.๓ (๑) และ (๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ด้วย

๗.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๑.๔

ข้อ ๗.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๓.๒ ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ ราชวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

๗.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทาง วิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ และให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระงานซึ่งราชวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถ ประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ หรือ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม หรือ

ผลงานทางนวัตกรรมที่มีคุณภาพดีมาก ได้รับการยอมรับระดับประเทศและได้รับการจดอนุ สิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และ

(๒) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำ หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ก.พ.อ.และราชวิทยาลัย กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระงานซึ่งราชวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถ ประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ หรือ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม หรือ

ผลงานทางนวัตกรรมที่มีคุณภาพดีเด่น ได้รับการยอมรับระดับประเทศและมีผลต่อสังคม โดยตรงและได้รับการจดสิทธิบัตร และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ หรือ

(๒) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗.๓.๓ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ มาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษด้วย

๗.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗.๑.๔

ข้อ ๘ ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ยื่นเสนอเรื่องต่อคณบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ข้อ ๗.๑.๑ ๗.๒.๑ และ ข้อ ๗.๓.๑ สามารถขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ได้โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องเป็นผลงาน ที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ

๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

หมวดที่ ๒

วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอตามแบบคำขอรับการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอต่อคณบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าที่สังกัด พิจารณากลับกรงเสนอคณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน

(๒) ให้คณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน พิจารณาเอกสารหลักฐานของผู้เสนอ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆตามเกณฑ์ที่กำหนดและนำเสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการ

(๓) ให้คณะกรรมการ ประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อ ประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๔.๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๔.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดย ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพ ที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษและรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ว่าปริมาณและ คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด อาจให้ยกเว้นการ ประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐.๑ (๔) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก่ผู้ขอตำแหน่งทาง วิชาการ ให้เลขาธิการมหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้ง สกอ. เพื่อทราบภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ เพื่อพิจารณาบรรจุให้อยู่ในทำเนียบผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแห่งชาติ และ/หรือ บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ./ กกอ. กำหนด

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย โดยให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเอกสารหรือผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อคณบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

๑๐.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอตามแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอต่อคณบดีหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าที่สังกัด พิจารณากลับกรองเสนอคณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน

(๒) ให้คณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน พิจารณาเอกสารหลักฐานของผู้เสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ โดยตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆตามเกณฑ์ที่กำหนดและนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนโดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๔.๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๔.๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนพิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้นๆโดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆไป

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น โดยวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ การตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ (๔) แล้วให้นำเสนอต่อสภाराวิทยาลัยพิจารณา

(๖) เมื่อสภाराวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเอกสารหรือผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อคณบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **โดยวิธีพิเศษ**

พนักงานราชวิทยาลัยอาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **โดยวิธีพิเศษ** ให้ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คนพิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ เสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าเอกสารหรือผลงานทางวิชาการต้องได้รับการแก้ไขหรือเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการอาจกำหนดระยะเวลาให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ แบบคำขอฯ แบบเสนอขอแต่งตั้งฯ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทาง

วิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ในกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว แต่ผลงานทางวิชาการมีปริมาณและคุณภาพโดยรวมยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่มีเอกสารหรือผลงานทางวิชาการบางผลงานที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ ให้สามารถนำผลการพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการดังกล่าวมาใช้ ในการของกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในภายหลังได้ โดยไม่ต้องพิจารณาคุณภาพของเอกสารหรือผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

หมวด ๓

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานราชวิทยาลัย

.....

ข้อ ๑๖ พนักงานราชวิทยาลัยอาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ตนเคยได้รับจากสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของราชวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๗ วิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับจากสถาบันการศึกษาอื่น โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องส่งหลักฐานต่างๆเกี่ยวกับการได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้ง พร้อมแบบประวัติส่วนตัวเสนอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารหรือผลงานทางวิชาการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการได้ โดยให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการรวมทั้งขั้นตอนการเสนอขอ การกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง และขั้นตอนอื่นๆ ตามข้อบังคับนี้ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้เทียบตำแหน่งได้ ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำของราชวิทยาลัย

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

.....

ข้อ ๑๙ กรณีที่ผลการพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หรือไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์เรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการ

พิจารณาต่อสภาราชวิทยาลัยได้ แต่สามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับแจ้งผลการพิจารณาจากเลขาธิการราชวิทยาลัย

เมื่อสภาราชวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาเอกสารหรือผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภาราชวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาราชวิทยาลัยเป็นที่สุด

๑๙.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและเอกสารหรือผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

๑๙.๒ กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีเอกสารหรือผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

๑๙.๓ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภาราชวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภาราชวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๕

การลงโทษ

ข้อ ๒๐ ให้สภाराชวิทยาลัย พิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่า เป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังต่อไปนี้

๒๐.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภाराชวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยมีมติ

๒๐.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภाराชวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น

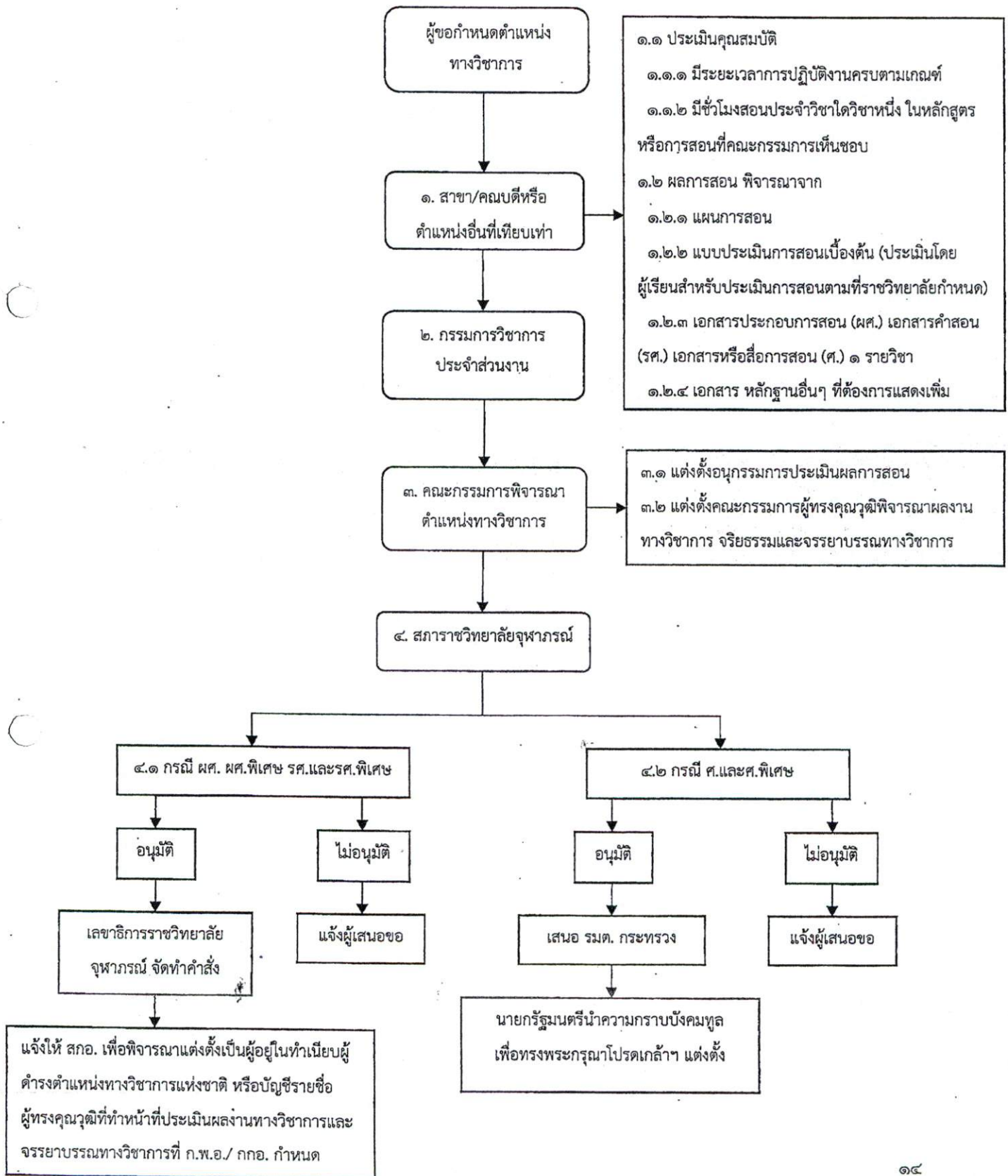
ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภाराชวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภाराชวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

แผนภูมิกลไกวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐



กลไกวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอ สาขา คณบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า และกรอกแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วนำเสนอผลงานทางวิชาการต่อ สาขา คณบดีหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ต้นสังกัด เพื่อทำการกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่กำหนด

๒. คณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน พิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ราชวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๓. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ/กกอ. กำหนดโดยอนุโลม ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตำแหน่งและอยู่ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องข้องจำนวนสามถึงห้าคน พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๔. สภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อเสนอนั้นของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๑ กรณีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

๔.๑.๑ กรณีอนุมัติ

ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งตามมติของสภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์ และแจ้ง สกอ. เพื่อทราบภายในสามสิบวัน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อยู่ในทำเนียบผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแห่งชาติ และ/หรือบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ/ กกอ. กำหนด นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและแบบคำขอฯ

๔.๑.๒ กรณีไม่อนุมัติ

ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ แจ้งผู้เสนอขอตำแหน่ง

๔.๒ กรณีศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

๔.๒.๑ กรณีอนุมัติ

ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ทำเรื่องเสนอต่อรัฐมนตรีต้นสังกัด เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าแต่งตั้งฯ

๔.๒.๒ กรณีไม่อนุมัติ

ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ แจ้งผู้เสนอขอตำแหน่ง