



ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ  
และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. 2561

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการ ที่ได้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (2) มาตรา 22 (11) และ มาตรา 54 วรรค 3 แห่ง พระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. 2559 สภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตามมาตรา 8 แห่ง พระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ.2560 และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

/ “พนักงานราชวิทยาลัย”...

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตาม ข้อ 10 แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาราชวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.2560 ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจาก สภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ผศ.ป.

“รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจาก สภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ รศ.ป.

“การสอนทางปฏิบัติ” หมายความว่า การสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในหัวข้อ หรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรของราชวิทยาลัย ที่ได้รับการอนุมัติจาก สภाराชวิทยาลัย

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า ผลงานแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการลักษณะอื่น เช่น คู่มือปฏิบัติการ บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติ

“ผลการสอน” หมายความว่า การสอนที่กำหนดในหลักสูตรของราชวิทยาลัย และมี เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ข้อ 4 ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาราชวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

### หมวดที่ 1

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ

ข้อ 5 การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้พิจารณาจาก คุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน และผลงานวิชาการ ดังนี้

(5.1) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(5.2) มีคุณวุฒิ

(5.2.1) ปริญญาโท หรือเทียบเท่า และต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

/ (5.2.2) ปริญญาเอก ...

(5.2.2) ปรินญาเอก หรือเทียบเท่า และต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(5.3) มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

(5.3.1) ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(5.3.2) มีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจ การวินิจฉัย การรักษาโรค การฟื้นฟู การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค และ

(5.4) มีผลการสอน

(5.4.1) มีชั่วโมงสอนทางปฏิบัติ ในหลักสูตรของราชวิทยาลัย ที่ได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และ

(5.5) มีผลงานวิชาการ ดังนี้

(5.5.1) ผลงานวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(5.5.2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(5.5.3) ผลงานลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(5.5.4) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของราชวิทยาลัย และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

(5.5.5) ผลงานนวัตกรรม ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการรับรองการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ของประเทศ

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการทุกข้อ ต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและประกาศนียบัตรใดๆ และผลงานวิชาการตาม ข้อ (5.5.1) – (5.5.4) จะต้องได้รับการเผยแพร่ตามที่คณะกรรมการกำหนด และ

(5.6) มีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ 6 การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้พิจารณาจาก คุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน และผลงานวิชาการ ดังนี้

(6.1) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(6.2) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และ

(6.3) มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

(6.3.1) ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(6.3.2) มีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจ การวินิจฉัย การรักษาโรค การฟื้นฟู การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค และ

(6.4) มีผลการสอน

(6.4.1) มีชั่วโมงสอนทางปฏิบัติ ในหลักสูตรของราชวิทยาลัย ที่ได้รับอนุมัติจาก สภाराชวิทยาลัย และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และ

(6.5) มีผลงานวิชาการ ซึ่งผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการอาจเสนอ ผลงานวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ดังต่อไปนี้

(1) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(2) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการ ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของราชวิทยาลัย รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผล ที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ หรือ

(3) ผลงานลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(4) ผลงานนวัตกรรม ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการรับรองการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือผลงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของราชวิทยาลัย หรือยุทธศาสตร์ของประเทศ และ

(5) ผลงานแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี

/ วิธีที่ 2 ...

วิธีที่ 2 ผลงานวิชาการ ประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพ และปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิจัย อย่างน้อย 3 เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพดี 1 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการ ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ
- (3) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการ รับผิดชอบ ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ
- (4) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานนวัตกรรม ซึ่งมีคุณภาพดี

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการตาม (6.5) ต้องเป็นผลงานที่

- (ก) ไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และประกาศนียบัตรใดๆ และ
- (ข) ไม่เป็นผลงานที่เคยใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ
- (ค) มีผลงานวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ

(6.6) มีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ 7 คำจำกัดความ ลักษณะคุณภาพ และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานวิชาการ และผลงานวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานวิชาการ การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และเกณฑ์การพิจารณาผลการสอน รวมทั้งแบบประเมินผล ให้นำข้อบังคับ ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2560 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## หมวดที่ 2

### วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ

ข้อ 8 วิธีการแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้ดำเนินการดังนี้

(8.1) พนักงานราชวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(8.2) ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน และผลงานวิชาการ เบื้องต้น ก่อนเสนอเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน และคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาตามลำดับ

(8.3) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอน และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เพื่อนำเสนอสภาราชวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ มีองค์ประกอบ ดังนี้

(9.1) กรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการที่เกี่ยวข้องคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ

(9.2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกราชวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่ขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ

(9.3) เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ

ข้อ 10 เกณฑ์การตัดสินผลงานวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพ ที่แสดงความเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

/ ในกรณี ...

ในกรณีการพิจารณาผลงานวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน วิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่า ปริมาณ และคุณภาพของผลงาน วิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อยู่ในเกณฑ์ที่ กำหนด อาจให้ยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อ สภाराชวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สภाराชวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรอง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการแก่ผู้ขอตำแหน่งดังกล่าว ให้เลขาธิการออกคำสั่งแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ จะต้องระบุสาขาความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการของผู้ได้รับแต่งตั้งด้วย โดยให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งยื่นเอกสารหรือผลงานวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

### หมวดที่ 3

#### การทบทวนผลการพิจารณาผลงานวิชาการ

ข้อ 11 กรณีผลการพิจารณาเอกสาร หรือผลงานวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หรือ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภाराชวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับ ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2560 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

### หมวดที่ 4

#### การลงโทษ

ข้อ 12 มาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ

/ ผลงาน ...

ผลงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปฏิบัติการ และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์



แผนภูมิกลไกวิธีวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ  
และรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. 2561

