



ราชวิทยาลัย
จุฬารามณ์

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการ ที่ได้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) มาตรา ๒๒ (๑๑) และ มาตรา ๕๔ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ สภाराชวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ.๒๕๕๙ ที่แก้ไขโดยพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

/ “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”...

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตาม ข้อ ๑๐ แห่ง ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจาก สภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ผศ.ป.

“รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้ง จากสภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ รศ.ป.

“ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้ง จาก สภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ศ.ป.

“การสอนทางปฏิบัติ” หมายความว่า การสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในหัวข้อ หรือรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรของราชวิทยาลัย ที่ได้รับการอนุมัติจาก สภाराชวิทยาลัย

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า ผลงานแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการลักษณะอื่น เช่น คู่มือปฏิบัติการ บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติ

“ผลการสอน” หมายความว่า การสอนที่กำหนดในหลักสูตรของราชวิทยาลัย และมี แผนการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวดที่ ๑

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน และผลงานวิชาการ ดังนี้

(๕.๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

/ (๕.๒) มีคุณสมบัติเฉพาะ ...

(๕.๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(๕.๓) มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย ดังนี้

(๕.๓.๑) ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ

(๕.๓.๒) มีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจ การวินิจฉัย การรักษาโรค การฟื้นฟู การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค และ

(๕.๔) มีผลการสอน

(๕.๔.๑) มีชั่วโมงสอนทางปฏิบัติ ในหลักสูตรของราชวิทยาลัย ที่ได้รับอนุมัติจาก สภाराชวิทยาลัย และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และ

(๕.๕) มีผลงานวิชาการ ซึ่งผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการอาจเสนอ ผลงานวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานวิชาการประกอบด้วยผลงาน ซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ซึ่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องแสดงให้เห็นถึงการสร้างสรรค์การปฏิบัติการที่เป็นแบบอย่าง และมีผลเชิงประจักษ์ หรือ

๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องแสดงให้เห็นถึงการสร้างสรรค์การปฏิบัติการที่เป็นแบบอย่างและมีผลเชิงประจักษ์ และ

๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานวิชาการ ประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ซึ่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องแสดงให้เห็นถึงการสร้างสรรค์การปฏิบัติการที่เป็นแบบอย่าง และมีผลเชิงประจักษ์ หรือ

๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องแสดงให้เห็นถึงการสร้างสรรค์การปฏิบัติการที่เป็นแบบอย่างและมีผลเชิงประจักษ์

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการตาม (๕.๕) ต้องเป็นผลงานที่

(ก) ไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และประกาศนียบัตรใดๆ และ

(ข) ไม่เป็นผลงานที่เคยใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ

(ค) มีผลงานวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ และ

(๕.๖) มีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๖ คำจำกัดความ ลักษณะคุณภาพ และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ คำจำกัดความของผลงานวิชาการ การเผยแพร่ผลงานวิชาการ และผลงานวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพของผลงานวิชาการ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน และเกณฑ์การพิจารณาผลการสอน รวมทั้งแบบประเมินผล ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๒

วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ

ข้อ ๗ วิธีการแต่งตั้งพนักงานราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๗.๑) พนักงานราชวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(๗.๒) ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตรวจสอบคุณสมบัติ ภาระงาน ผลการสอน และผลงานวิชาการ เบื้องต้น ก่อนเสนอเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการวิชาการประจำ ส่วนงาน และคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาตามลำดับ

(๗.๓) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน การสอน และคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วรายงานผลการประเมินให้ คณะกรรมการ เพื่อนำเสนอสภาราชวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทาง วิชาการ มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๘.๑) ให้กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคนหนึ่งที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่เป็น ประธานกรรมการ

(๘.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกราชวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการตามที่ขอ และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ หากเสนอขอตามวิธีที่ ๑ และ จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ หากเสนอขอตามวิธีที่ ๒

(๘.๓) เลขานุการคณะกรรมการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ เกณฑ์การตัดสินผลงานวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพ ที่แสดงความเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการ โดยการตัดสินของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อ สภาราชวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

/ ในกรณี ...

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ แก่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้เลขาธิการออกคำสั่งแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ จะต้องระบุสาขาความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการของผู้ได้รับแต่งตั้งด้วย โดยให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ผู้ขอตำแหน่งยื่นเอกสาร หรือผลงานวิชาการครบถ้วนตามเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมวดที่ ๓

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานวิชาการ

ข้อ ๑๐ กรณีผลการพิจารณาเอกสาร หรือผลงานวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๔

การลงโทษ

ข้อ ๑๑ มาตรการในการป้องกัน และลงโทษผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรม และจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ ผลงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ให้นำข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 1๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

แผนภูมิกลไกวิธีวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๑

