



ราชวิทยาลัย
จุฬารกรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์
ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ สภาราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ จึงมีมติอนุมัติประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภาราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ศ.ป.

ข้อ ๔ กำหนดคุณสมบัติของพนักงานราชวิทยาลัย ที่สามารถเสนอขอรับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ดังนี้

๔.๑ เป็นพนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภाराชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการของราชวิทยาลัย

๔.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีคุณวุฒิ มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย มีผลการสอน มีผลงานวิชาการ และมีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ต้องมีผลงานวิชาการ ตามคำจำกัดความที่กำหนดในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพิ่มขึ้น หลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อย่างน้อยปีละ ๑ ผลงาน เพื่อรับค่าตอบแทนตามข้อ ๖

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการตามวรรคแรก อาจเป็นผลงานเฉพาะของตนเองผู้เดียว หรือเป็นผลงานวิชาการที่ตนได้มีส่วนร่วมร่วมกับผลงานวิชาการของผู้อื่นก็ได้

ข้อ ๖ กำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อัตราเดือนละ ๒๗,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนตาม ข้อ ๖ ให้ คำนวณเป็นรายเดือน เศษของเดือนให้คำนวณตามวันที่ดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดให้หนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน

ให้ผู้รับเงินค่าตอบแทนตาม ข้อ ๖ หากดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งทั้งในโรงพยาบาลจุฬารกรณ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารกรณ์ สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารกรณ์ หรือราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่ง หรือ เงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารในตำแหน่ง ในอัตราที่สูงกว่าได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์