



ราชวิทยาลัย  
จุฬารักษ์

ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๑) และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“เลขาธิการราชวิทยาลัย” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“สภाराชวิทยาลัย” หมายความว่า สภाराชวิทยาลัยจุฬารักษ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานและได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัยให้ดำเนินการเพื่อจัดการศึกษา

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๔.๑ เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษของราชวิทยาลัย

๔.๒ พ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด

ข้อ ๕ ขั้นตอนและวิธีการเสนอแต่งตั้ง

(๑) ให้สาขา คณะหรือหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่าเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ต่อคณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน

(๒) คณะกรรมการวิชาการประจำส่วนงาน พิจารณากลับกรองเบื้องต้น และนำเสนอต่อ คณะกรรมการ

(๓) เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้วให้นำเสนอต่อสภाराชวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ แบบและเอกสารหลักฐานประกอบการเสนอขอให้พิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ สภाराชวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลดังต่อไปนี้ จากการเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณได้ เนื่องจาก

๗.๑ เป็นบุคคลล้มละลาย

๗.๒ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๗.๓ เป็นผู้ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่

ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

แบบเสนอขอแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ  
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

ของ (นาย/นาง/นางสาว) .....  
สาขาวิชา .....  
สังกัดภาควิชา .....  
คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน .....

๑. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....อายุ .....ปี

๒. ประวัติการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิสูงสุด)

คุณวุฒิ	สาขา	พ.ศ. ที่ได้รับ	สถานศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๓. ประวัติการรับราชการ หรือทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ระยะเวลา (พ.ศ.-พ.ศ.)	ตำแหน่ง	สังกัด
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๔. ตำแหน่งหน้าที่อื่นๆ และกิจกรรมที่เคยทำ

.....  
.....  
.....  
.....

๕. ประวัติที่สำคัญอื่นๆ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

๖. งานวิชาการที่สำคัญ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๗. ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ สาขาวิชา.....

เมื่อวันที่ .....เดือน .....พ.ศ. ....

๘. พ้นจากตำแหน่งศาสตราจารย์ เพราะ ( ) ลาออกจากราชการ ( ) เกษียณอายุราชการ ( ) อื่นๆ.....

โดยไม่มีความผิด เมื่อวันที่ .....เดือน .....พ.ศ. ....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

เจ้าของประวัติ

...../...../.....

คำรับรองของส่วนงาน

คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน.....ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า  
(นาย/นาง/นางสาว).....ผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ แล้ว เมื่อ ปี พ.ศ.....และได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ ปี พ.ศ. ....เป็นผู้มีคุณสมบัติ  
และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตามข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์  
ว่าด้วย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ในสาขาวิชา.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอสภाराชวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

.....

(.....)

หัวหน้าส่วนงาน

...../...../.....